



REPUBLIKA HRVATSKA
PUČKI PRAVOBRANITELJ

Broj: P.P.U.-31-08-20/20-15-4
Zagreb, 31. siječnja 2019.

PRIOPĆENJE

**o opisu poslova, podacima o plaći radnog mjesta, izvorima za pripremu kandidata/kina
za testiranje za radno mjesto stručnog suradnika za promicanje ljudskih prava
u Uredu pučke pravobraniteljice
javni natječaj „Narodne novine“ broj 13/20 od 31. siječnja 2020.**

SLUŽBA ZA KOMUNIKACIJU, SURADNJU I PROMICANJE LJUDSKIH PRAVA

Stručni/a suradnik/ca za promicanje ljudskih prava

1 izvršitelj/ca

OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

- prikupljanje i obrada podataka o slučajevima povrede ljudskih prava i diskriminacije
- sudjelovanje u organizaciji i radu stručnih skupova iz područja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije
- suradnja s tijelima državne uprave, javnopravnim tijelima i organizacijama civilnog društva u pitanjima suzbijanja diskriminacije,
- praćenje domaćih i međunarodnih propisa o zaštiti ljudskih prava i sloboda,
- postupanje po pritužbama i podnescima u jednostavnijim slučajevima povrede ljudskih prava i diskriminacije izjavljenim pučkom pravobranitelju,
- drugi poslovi prema nalogu pučkog pravobranitelja i zamjenika pučkog pravobranitelja

PODACI O PLAĆI

Plaća državnog službenika određuje se sukladno odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima, članci 108-112 (Narodne novine, br. 27/01), Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, br. 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19), temeljem

članka 144. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/05.,107/07.,27/08., 49/11., 150/11., 34/12., 49/12. –pročišćeni tekst, 37/13., 38/13., 1/15, 138/15, 67/17, 70/19 i 98/19).

Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,164 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Dodatkom II Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“ broj 119/19).

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

1. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90., 135/97., 113/00., 28/01., 76/10. i 5/14.)
2. Zakon o pučkom pravobranitelju (NN 76/12)
3. Poslovnik pučkog pravobranitelja (NN 99/13)
4. Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)
5. Zakon o nacionalnom preventivnom mehanizmu za sprečavanje mučenja i drugih okrutnih, neljudskih ili ponižavajućih postupaka ili kažnjavanja (NN 18/11 i 33/15)
6. Izvješće pučke pravobraniteljice za 2018. godinu, www.ombudsman.hr
7. Alternativno izvješće u okviru trećeg ciklusa Univerzalnog periodičnog pregleda stanja ljudskih prava <https://www.ombudsman.hr/hr/pucka-pravobraniteljica-predala-izvjesce-u-okviru-treceg-ciklusa-univerzalnog-periodicnog-pregleda-stanja-ljudskih-prava-upr/>

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultati u dosadašnjem radu utvrđuju se putem testiranja i razgovora Komisije s kandidatima (intervju).

Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani test).

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat/kinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata/kinja.

Ako je u prvoj fazi zadovoljilo manje od 15 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata/kinja, a ako je u drugoj fazi zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na razgovor (intervju) će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati/kinje koji dijele 10. mjesto nakon testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja objavit će se na internetskoj stranici www.ombudsman.hr. najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Ured pučke pravobraniteljice